



Après le DOS, les GEM et la réingénierie de processus.  
Voilà la seule réponse de la DGFIP aux inquiétudes  
et angoisses des agents.

**LES AGENTS EN ONT ASSEZ .**  
**ILS RECLAMENT DES MOYENS, DES EMPLOIS,**  
**DES REVALORISATIONS SALARIALES**  
**ET NON DES ARTIFICES PITOYABLES !**



Ainsi donc après la triste expérience du D.O.S la DGFIP se fend d'une nouvelle initiative :

**LES GEM ( Groupes d'Expression Métier ) couplés à la démarche de REINGENIERIE de processus.**

Par une note du 16 juillet transmise à tous les agents, M. Parini dresse le décor et propose une démarche de dialogue dit ascendant qui « **permette de mutualiser les bonnes pratiques et de proposer des pistes de synergie...** ». Il propose également « **d'améliorer les conditions d'exercice des missions au quotidien grâce à la simplification des tâches...et une relation plus fluide entre les services** »

La DGFIP propose pour cela d'associer un maximum d'agents à ces GEM sur la base du volontariat.

En clair il est demandé à la base (tout grade confondu) de réfléchir à des modifications dans l'organisation du travail, voire à des abandons de missions ( *cela la DGFIP ne le dit pas mais on a tout lieu d'être inquiet lorsque la notion d'enjeux financiers et de volumétrie de dossiers à traiter font clairement partie des réflexions à engager* ) dans le cadre très contraint des suppressions massives d'emplois.

Ces soi-disant nouveaux concepts (vieux de 30 ans dans les cabinets conseils privés et qui ont provoqué des ravages en termes d'emploi salarié) seraient pour la Direction la réponse aux préoccupations devenues angoisses quotidiennes pour bon nombre d'agents.

On est prié de ne pas sourire.

**Ainsi :**

**Alors que la DGFIP décroche depuis des années le pompon en matière de suppression d'emplois ( non remplacement de 2 départs à la retraite sur 3 ), que la loi sur les retraites contraint par centaines les mères de trois enfants à précipiter leur départ, que les conditions de travail ne cessent de se dégrader, que des agents sont en souffrance psychologique, que le gel des salaires programmé et l'augmentation des cotisations retraite aboutira pour la première fois depuis 1935 à une baisse des salaires nets et, cerise sur le gâteau, alors que l'on s'apprête à réduire les jours RTT au prorata des arrêts maladie.**

M. Parini toute honte bue, se propose de lancer des groupes de réflexion conviviaux où l'on discutera (pourquoi pas entre la poire et le fromage) des simplifications-réorganisations et autres abandons de missions.

Par contre et il convient de le rappeler le mot **MOYENS** sera banni des réunions ou alors on se verra appliquer la doctrine Coluche « **dites nous ce dont vous avez besoin, on vous dira comment vous en passer** » .

En un mot comme en cent, cette triste mascarade ne mérite pas un meilleur sort que celui que les agents du département réservèrent aux grandes messes du DOS.

**Ces réunions de GEM étant sur la base du volontariat :**

**BOYCOTTONS CES GEM ET REAFFIRMONS NOS  
REVENDICATIONS :**

**EMPLOIS, SALAIRES,  
PRESERVATION et RENFORCEMENT DES  
MISSIONS DE SERVICE PUBLIC**