



Comité Hygiène et Sécurité du 25 mars 2011

1 Présentation du DUERP : mise en du Plan Annuel de Prévention de 2011

Lors de cette séance, la Direction nous a présenté le DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels).

Ce document présente et évalue l'ensemble des risques professionnels à partir d'un recensement effectué par unité de travail. A partir de ce travail de recensement, un PAP (Plan Annuel de Prévention) est élaboré. Il permet de dégager des priorités et de proposer des actions de préventions par types des risques.

L'objectif de ce document unique est de contribuer à l'amélioration des conditions de vie au travail. Cette démarche est ambitieuse et oblige notre direction à actualiser ce document lors de chaque réorganisation ou restructuration.

La priorité portera sur la conformité électrique des postes comptables, des services.

Suite à notre intervention, sur les nuisances sonores qui s'accroissent dans les services, la Direction va rechercher des solutions existantes dans d'autres départements

Un abri pour les deux roues sera construit au centre des Finances de Tarbes.

Pour la CGT, le DUERP ne doit pas dédouaner notre administration sur la dégradation de nos conditions de travail. Il ne s'agit pas d'accompagner les réformes, les suppressions d'emploi.

C'est pourquoi nous avons donné un avis défavorable sur le PAP. Les réponses apportées à la prise en compte des risques psychosociaux sont insuffisantes et entérinent la mise en place des « Organigrammes Fonctionnels ». Ce projet qui va permettre de gérer au mieux la pénurie en responsabilisant un peu plus les agents.

C'est encore un outil supplémentaire générateur de stress et de souffrance au travail.

La souffrance psychique au travail est souvent attribuée par l'administration aux prétendues fragilités psychologiques individuelles, alors qu'elle est d'abord liée aux conséquences des réformes successives sur l'organisation du travail. Comment nier l'impact des suppressions d'emplois et des méthodes managériales (individualisation des rémunérations, prime aux mérites, mise en place d'indicateurs, d'objectifs,.....) sur le vécu quotidien des agents.

2 Le programme d'intervention 2011 du CHS 65

A partir des cahiers d'hygiène et de sécurité des postes comptables, des services et des demandes de chaque direction, un programme d'intervention est proposé à l'assemblée. Après débat le Comité a décidé d'utiliser une première tranche de 23 557,83 € sur un budget disponible de 60 277€ (voir détail des opérations financées au verso).

Suite à l'intervention d'un représentant CGT des douanes, le CHS a choisi de financer une formation sur la conduite. Ce stage de conduite de 2^{ème} niveau permet d'atténuer le risque lié à leurs missions.

L'utilisation extrême et risquée du véhicule est une réalité de terrain que l'administration des Douanes ne prend pas suffisamment en compte.

A ce titre il convient de noter que les statistiques nationales du ministère du travail révèlent une augmentation des accidents du travail pour risques routiers .

3 le rapport de visite de l'Inspecteur Hygiène et Sécurité

A chaque visite de postes comptables ou de services, l'Inspecteur Hygiène et Sécurité émet des recommandations en terme de sécurité et des propositions en terme de conditions de travail.

Lors de sa visite à la Paierie départementale , il a préconisé d'améliorer l'ambiance thermique par l'installation d'une climatisation réversible même si les locaux n'appartiennent pas à l'Etat. Sa demande de réaménagement du bureau de l'adjointe a été prise en compte.

A la demande du représentant des Douanes, l'inspecteur se rendra à l'aéroport de Tarbes afin de contrôler leurs locaux.

A la demande de la CGT, le CHS a donné son accord pour prendre en charge l'insonorisation de la cantine à Lourdes, la pose d'une vitre de sécurité à l'accueil général et revoir son mobilier.

De plus, la lecture des cahiers d'hygiène et sécurité, fait apparaître un rejet total du projet de la caisse unique au CDF de Tarbes (T.Tarbes+ SIP). Les argumentations avancées confirment le bien fondé de nos critiques et surtout des critiques du personnel.

Il est encore temps pour la Direction de revoir sa position sur ce point.

Vos représentants CGT présents au CHS : Didier Verge, Bernard Fourcade, Nicole Crampe

ACTIONS	Montant
Achats de 3 blocs standards incendie s+ kit maintenance	581.85 €
Installation de 2 balises de protection pour parking extérieur	428.16 €
Achats de 2 extincteurs CDF Lannemezan	175.81 €
Installation d »un brise vent CDF Lannemezan	1630.14 €
Changements des cartouches filtrantes 26 fontaines à eau	913.64 €
Remplacement de 35 extincteurs CDF Tarbes	3191.00 €
Installation de panneau signalétique extincteur CDF Tarbes	106.00 €
Remplacement de 11 blocs d'évacuation CDF Tarbes	1069.00 €
Achat kit de maintenance de blocs	93.00 €
Pose de mains courantes dans escaliers CDF Lourdes	1090.75 €
Achat de 2 extincteurs CDF Lourdes	162.00 €
Pose de hublot porte de communication T. Lourdes	500.00 €
Formation « pilotage niveau 1 » Douanes	1500.00 €
Stage de conduite 2 ^{ème} niveau Douanes	1650.00 €
Achats de 9 lampadaires à éclairage modulables Douanes	4500.00 €
Couverture anti feu pour restaurant administratif	116.26 €
Station d'urgence oculaire pour restaurant administratif	100.33 €
Balise de signalisation « sol glissant » pour restaurant administratif	84.89 €
Frais de formation de Sauveteur Secouriste du Travail	325.00 €
Formation « habilitation électrique » formation tous les 3 ans	3000.00 €
Formation « gestion de stress »	950.00 €
Frais secrétariat	1000.00 €
Electrodes pour défibrillateurs	220.00 €
Divers	170.00 €
TOTAL	23 557.83 €

Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT.

Alors, je me syndique...

Nom prénom :

Adresse administrative :

eMail :

Grade : Echelon/Indice :

Temps partiel : Date:

Signature,



Bulletin à renvoyer à Alain Estrade (SIP Tarbes) ou Philippe Peres (SIP/SIE de Lourdes) ou Pierre Durand (service comptabilité DDFIP 65)