



Tarbes, le 16 novembre 2009.

Les élu(e)s CGT en CAP locale n°3
à
M le Président de la CAP locale n°3.

Les élus du personnel en catégories A, B, C sont convoqués ce jour pour étudier le bilan de la notation 2008.

Ils réitèrent à cette occasion leurs critiques vis à vis du système de notation mis en place et dénoncent à nouveau les effets de ce mode de gestion marqué par :

â *L'individualisation forcenée des carrières et abandon de toute référence à un résultat collectif*

â *La subjectivité de l'exercice née de la diversité des situations entre les notateurs et les notés*

â *L'importance accordée aux bonifications pour les tableaux d'avancement et les listes d'aptitude au détriment de l'ancienneté dans l'échelon*

â *Le contingentement doctrinaire des bonifications (50 % des agents)*

â *Une procédure de la réserve de bonification inadaptée*

L'avancement individuel différencié est une mauvaise réponse à de vrais problèmes

® *L'insuffisance de revalorisation des salaires*

â *Le tassement des carrières et des grilles*

â *La non reconnaissance des qualifications*

En outre , sur le bilan de la notation 2008 , ils demandent, conformément aux engagements que vous aviez pris, à ce que les documents suffisamment précis leurs soient remis (répartition par postes et services des bonifications sur les trois dernières campagnes de notation) afin de pouvoir apprécier au mieux le bon déroulement de la notation dite « sélective ».

Estimant être insuffisamment informés sur le sujet ils demandent à ce qu'une nouvelle CAP soit convoquée sur le sujet dans les plus brefs délais.