



Sections des Hautes Pyrénées

**Contre la rémunération au mérite,
Contre l'individualisation des carrières,
Décidons par service
du boycott de l'entretien d'évaluation !**

La campagne de notation est lancée depuis le 23 janvier sans que les organisations syndicales du département aient été préalablement réunies par la Direction pour présenter les modalités et le calendrier et alors même que les modalités de la campagne 2012 ont évolué.
C'est la dernière année que la réforme de la notation se déroulera selon les anciennes modalités de chaque filière.

La Direction Générale a lancé un groupe de travail fin janvier sur le futur entretien professionnel.

L'ensemble des organisations syndicales présentes ont quitté la séance. A nouveau ce ne sont qu'individualisation des carrières, mise en place progressive de la PFR (Prime de Fonctions et de Résultats) qui sont annoncées.

Dans notre département, la Direction s'est refusé à apporter plus de transparence dans la «distribution» des bonifications et dans l'application de la rotation sélective comme le demandaient les représentants du personnel.

Triste pantalonade qu'un exercice de notation dont les dés sont déjà jetés. Pour la filière fiscale la répartition est déjà faite après une réunion de chefs de service intervenue le 13 février 2012, pour la gestion publique la répartition se fera par téléphone.

Ajoutons à cela une future réforme de la notation totalement inacceptable. Sans parler du gel du point d'indice.

Dans le droit fil de la plateforme unitaire de la DGFIP, suite à la journée de grève du 2 février, nous considérons qu'à une poussée d'individualisme doit répondre une pression collective.

Elles décident donc d'appeler les agents de la DDFIP des Hautes Pyrénées au boycott collectif de l'entretien d'évaluation ; à se réunir par service pour interpellier la hiérarchie en rédigeant des lettres ouvertes sur l'emploi, les conditions de travail, le refus de la PFR.

**L'ENTRETIEN D'EVALUATION N'EST PAS OBLIGATOIRE
L'ENTRETIEN N'EST PAS UN PREALABLE A LA NOTATION
NOUS VOUS APPELONS A DECIDER COLLECTIVEMENT
DU BOYCOTT DE L'ENTRETIEN D'EVALUATION**

Ce boycott ne vise pas les chefs de service mais bien un système injuste dont la principale conséquence est de casser les collectifs de travail.