

CAHIER DE DOLÉANCES

service :

<p>SALAIRES - REMUNERATIONS</p> <p>GEL DU POINT D'INDICE,</p> <p>RECONNAISSANCE DES QUALIFICATIONS,</p> <p>+ JOURS DE CARENCE 1 jour aujourd'hui – 3 peut être demain (adopté au sénat)...</p>	<p><u>VOS DOLÉANCES</u></p>
<p>BESOINS EN EMPLOIS DANS VOTRE SERVICE</p> <p>Essayer d'estimer au mieux vos besoins en emplois pour travailler « normalement »</p>	<p><u>DOLÉANCES</u></p>
<p>BON ACCOMPLISSEMENT DE VOS MISSIONS :</p> <p>Après avoir listé vos missions essentielles, préciser <u>celles qui sont abandonnées, bâclées dans la colonne des doléances ci-contre...</u></p> <p>Liste des missions :</p> <ul style="list-style-type: none">----------	<p><u>DOLÉANCES</u></p>

<p><u>Quelle est plutôt la situation dans le service ? Stress, mal-être, tensions, souffrance... ou alors tout va bien ?</u></p>	<p><u>DOLÉANCES</u></p>
<p><u>SOUTIEN et CONSIDÉRATION</u></p> <p>- Sur l'aspect <u>technique</u>, êtes-vous soutenu par les « pilotes » (résumé des notes, soutien pour des cas compliqués...) ?</p> <p>- Sur l'aspect « <u>organisation</u> » du travail (priorisation des tâches, plannings...), quel est votre sentiment ?</p> <p>- Sur l'aspect « <u>humain</u> » pensez-vous être respecté et considéré ?</p>	<p><u>DOLÉANCES</u></p>

Autre sujet... prenez une autre feuille