



CGT Finances Publiques

CAP centrale de la Catégorie B

du 9 février 2011

Déclaration liminaire des élus CGT

Nous ne pouvons commencer cette CAP sans revenir une nouvelle fois sur un certain nombre de points déjà soulevés par la CGT Finances Publiques :

- courrier du 20 décembre concernant le fonctionnement des CAP Locales.
- courrier du 17 janvier concernant les modalités des affectations Hors métropole.
- A ce courrier se rajoute un mail envoyé au service concernant une erreur dans la prise en compte de l'ancienneté administrative du fait de l'application du NES.
- Nos différentes interventions concernant la mise en place d'Agora dans la filière Gestion Publique.

A ce jour, aucun de ces points n'a reçu de réponses ou de solutions de la part de la Direction Générale.

Sur les points à l'ordre du jour, nous constatons que l'évaluation/notation telle qu'elle se pratique aujourd'hui est un des facteurs qui contribue au mal être des agents que nous avons déjà dénoncé lors des dernières CAP. Pour autant, la DGFIP ne fait rien pour l'améliorer, et ce n'est pas la suppression de la note chiffrée qui résoudra le problème.

De plus, le retard observé au cours de la campagne 2010 est comparable à celui que la CGT a déjà dénoncé les années précédentes, retard qui rend l'appréciation de la « manière de servir » illisible pour les agents. Les personnels dont les recours en CAP centrale n'ont pas encore été examinés, se verront évalués et notés en 2011, alors qu'ils ne connaissent pas encore les appréciations et notes définitives de l'année antérieure. Dans le même état d'esprit, la direction générale réussit un tour de force en dressant un bilan sur un exercice qui n'est pas encore totalement finalisé.

Le sentiment d'injustice ressenti par les personnels trouve son explication dans les

documents préparatoires de cette CAP centrale. En effet, 32% des agents bénéficient de moins de 3 mois de bonification sur 4 ans. Or, une répartition équitable permettrait une attribution moyenne théorique de 3,6 mois pour chacun sur cette même période. Un tiers des agents de catégorie B a donc raison de se sentir lésé. Les autres collègues quant à eux ne peuvent se satisfaire d'une notation à minima contrainte par un système de quotas. L'augmentation significative du nombre de recours en CAP Centrale (de 1,93 à 2,49%) est à cet égard significative !

La CGT constate à nouveau que les directions locales ne donnent pas suffisamment satisfaction aux recours. Pour preuve, le solde de 184 mois non utilisés en 2010.

Certaines directions se constituent de véritables «cagnottes» alimentées aussi par les majorations provenant de notations négatives. Pour éviter cet ensemble de dérives, la CGT demande :

- Le reversement de ces majorations dans le pot commun au niveau central.
- L'augmentation des quotas notamment les 20% pour les 3 mois de réduction d'ancienneté.
- La communication en CAP Locale de la répartition de l'enveloppe par postes et services.

Pour clore ce sujet de la notation, les élus CGT remarquent que la réserve centrale va s'avérer cette année encore totalement insuffisante d'autant plus au regard du nombre d'excellents dossiers que nous avons à traiter qui méritent le plus souvent la bonification maximale. Les critères visant à définir le caractère particulier de ces dossiers sont d'ailleurs de plus en plus à géométrie variable et à ce titre avoir connaissance du contenu des 118 dossiers bénéficiant de la bonification maximale depuis 4ans nous aiderai certainement à mieux comprendre ce qui rend exceptionnel l'excellence dans la durée pour en faire bénéficier un maximum d'agents.

Spécial CAP

Réponses à la déclaration liminaire

Sur la notation

Comme à l'accoutumée, la direction renvoie aux groupes de travail où nos représentants pourront exprimer toutes leurs revendications.

Cependant, la présidente a ajouté que la notation est une procédure individuelle, c'est le moment privilégié pour faire un point sur la carrière, les conditions de travail, les objectifs... Toujours selon elle, le système de quotas est certes frustrant mais adouci par la « rotation sélective ».

Sur les problèmes de délais de la campagne de notation (notation, recours), la Direction les déplore aussi et donne les consignes pour les éviter. Une solution à examiner dans les groupes de travail peut être la réduction du délai de recours.

L'influence de la notation sur l'évolution du pouvoir d'achat est à relativiser dans notre administration compte tenu des plans de qualification ministériels.

Concernant la publication en CAP Locales de la répartition du capital mois par postes et services, elle a répondu que si le bilan devait être examiné, elle ne donnerait pas de consignes sur la finesse des documents à fournir.

Mise en œuvre des Centres des Services Partagés(CSP) CHORUS et des Services de Dépense en mode facturier (SFACT) : Accueil en détachement de fonctionnaires issus d'autres ministères dans le corps des contrôleurs du Trésor Public :

2 dossiers étaient soumis à l'avis de la CAPC. Il s'agit des 2 derniers.

La CGT a voté contre car CHORUS est une remise en cause de la séparation ordonnateur/comptable, une application de loi sur la mobilité et entraînera des suppressions d'emplois.

Résultat du vote

Pour : Administration -
Contre : CGT - FO - SUD
Abstention : CFTC
Refus de vote : CFTD

Demande de détachement d'un agent dans le corps de contrôleur du Trésor public.

Une secrétaire administrative de Classe normale du ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi demande son détachement au Centre national de la documentation de l'ENFiP. Ce poste était resté vacant suite à un appel à candidature.

Résultat du vote

Pour : Administration - CGT -
FO - SUD - CFTC - CFTD

Intégrations dans le corps des contrôleurs du Trésor Public de 21 sous-officiers

La CGT a refusé de prendre part au vote car la CAP n'est pas consultée au moment des détachements.

Résultat du vote

Pour : Administration -
Abstention : CFDT
Refus de vote : CGT - FO - SUD - CFTC

Bilan de la campagne de notation 2010 et attribution de l'enveloppe capital mois 2011

Vous trouverez sur notre site :

<http://www.financespubliques.cgt.fr/Campagnede-notation-2011.html> :

- les modalités de détermination de l'enveloppe capital mois 2011 et de la réserve centrale,

- la répartition de l'enveloppe capital mois par département.

Comme toutes les organisations syndicales, la CGT a voté contre l'attribution de l'enveloppe capital mois puisqu'elle s'oppose au système actuel de notation/évaluation et en particulier à la règle des quotas.

Révisions de note au titre de l'année 2010 (activité 2009)

La CAP avait à examiner 20 recours :

- 5 dossiers notés à +0,02 sont relevés à +0,06
- 1 dossier noté à +0,01 est relevé à + 0,06
- 2 dossier notés à +0,01 sont relevés à +0,02
- 1 dossier noté à 0,00 est relevé à +0,01
- 1 dossier noté à 0,00 est relevé à +0,02 avec **rétablissement du tableau synoptique et modifications des appréciations du 1er notateur.**

11 dossiers voient leur note maintenue, mais plusieurs feront l'objet d'un suivi l'année prochaine.

Au vu des incohérences locales, la CAP a décidé de prélever les mois attribués sur le contingent des départements concernés pour certains dossiers.

A noter, comme nous le redoutions dans notre déclaration, les arguments utilisés par l'administration pour accorder ou refuser un relèvement sont a minima incompréhensibles voire contradictoires. La notion d'excellence est à géométrie de plus en plus variable.

Résultat du vote

Administration : 20 pour

CGT : 9 pour, 11 contre, 0 abstention

FO : 8 pour, 12 contre, 0 abstention

CFDT : 0 pour, 12 contre, 8 abstentions

CFTC : 8 pour, 11 contre, 1 abstention

SUD : 9 pour, 11 contre, 0 abstention

Lorsque l'agent a eu satisfaction au niveau souhaité, notre vote a été positif .

Dans le cas contraire, les élus CGT ont voté "contre".

Les élus CGT

Michel **RABILLARD** (47) - Maryse **MOLLET** (60) Xavier **LEGRIS** (76)-
Patrick **COSSEC** (TGAP) -Carole **LAFON** (92) – Régis **DABOUIS** (37)

***Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT.
Alors, je me syndique...***

Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade : Echelon/Indice :

Temps partiel : Date:

Signature,

