



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 24 MARS 2016

Restitution du diagnostic sur le SIP/SIE de Lannemezan par le cabinet ANTEIS.

Suite aux nombreux problèmes rencontrés au SIP/SIE de Lannemezan, et plus particulièrement au SIE depuis maintenant presque deux ans, un intervenant extérieur, le cabinet ANTEIS, est intervenu à l'automne sur ce site pour analyser la situation et entendre les agents, et proposer des solutions.

Le diagnostic du cabinet pointe plusieurs causes à cette dégradation, en particulier un déficit important d'agents et un management particulièrement « abrupt ».

Cette expertise a souligné l'importance de reconstruire un dialogue au sein des services notamment du SIE. La Direction s'est engagée à poursuivre à rencontrer l'ensemble du personnels.

Suite à la mutation du responsable du SIP/SIE, et à l'affectation de plusieurs agents sur le site, ALD département, détachement, affectation de deux nouveaux agents, un agent de catégorie C au 01/06/2016 et un agent de catégorie B au 01/10/2016, la situation devrait s'améliorer .

De plus, le problème récurrent du téléphone devrait enfin être réglé suite au changement de l' « autocom ».

Si CGT se félicite de l'amélioration à venir de la situation à Lannemezan, elle sera particulièrement attentive à tout risque de rechute.

Il est à noter qu' au début de la dégradation de la situation nous avons fait exactement le même diagnostic que le cabinet ANTEIS (management autoritaire et sous effectif chronique).

Domage que la direction ne nous ait pas entendu à ce moment là, nous aurions gagné du temps, de l'argent, et évité de nombreuses souffrances chez les agents.

Pour la CGT, les « problèmes au travail » ne sont pas dû la plupart du temps à des problèmes de personnes mais aux sous-effectifs et aux conséquences en termes d'organisation.

Création du Pôle Contrôle Revenus Patrimoine (PCRP).

Ce nouveau service intégrant la FI, la cellule CSP et les agents dédiés au contrôle sur pièces des DFE sera installé au 3ème étage du CFP de Tarbes à compter du 01/09/2016.

La création de ce nouveau service impliquant une modification de l'implantation des bureaux du 3ème étage l'avis de l'ergonome à été sollicité afin qu'il fasse d'éventuelles recommandations sur les plans.

Cette nouvelle implantation entraîne le déménagement de la BCR au 1^{er} étage du bâtiment et la création de bureaux double pour 4 agents de la BDV.

Deux bureaux au RDC seront réservés à la réception physique des contribuables, il s'agit des deux bureaux se trouvant derrière la porte codée sur l'aile EST. La porte codée sera reculée en conséquence.

A la demande de la CGT les bureaux du 3ème étage hors d'âge seront repeints.

La CGT a condamné la création d'un pôle qui dès le départ affiche un sous-effectif .

n CTL, et en dépit des dénégations directionnelles, la preuve avait été apportée que ce service se créait avec un déficit initial de 2 emplois.

Projet de réorganisation des services comptabilité/recouvrement produits divers.

A la demande des organisations syndicales, le projet directionnel a été de nouveau exposé en séance.

La direction a tenu compte des demandes des agents. Dans le cadre des échanges qui avaient eu lieu lors du CTL du 14.03.2016, il était apparu que, contrairement à ce qui était avancé par le responsable du pôle gestion publique, il existait une possibilité de nommer un caissier attiré. La réorganisation proposée initialement par la direction était loin d'être partagée et était susceptible de mettre des personnels en difficulté.

Au final, un agent sera affecté en permanence à la caisse, et un EDR sera très régulièrement affecté au service produits divers pour compenser le manque d'agents.

La nécessité d'affecter un chef de service à temps plein reste par ailleurs en suspens et devra également être ré-abordée.

Pour la CGT, il est nécessaire que l'ensemble du personnel intervienne lors des réorganisations de leur service. Les agents, qui ne sont pour rien dans les destructions d'emplois répétées à longueur d'années, ne doivent pas rester sans réagir et supporter les conséquences de ces suppressions sur leur quotidien de travail.

Pour la CGT c'est clair, compte tenu de la situation actuelle des services et de la destruction programmée des missions, il est indispensable que les personnels prennent la parole et puissent évoquer à chaque fois LEUR TRAVAIL REEL.

La CGT, ses élu(e)s et représentant(e)s feront en sorte qu'il en soit ainsi à chaque réorganisation de service engagée par la direction, car il est clair aujourd'hui que toute suppression d'emploi se traduit par une dégradation des conditions de travail et d'exercice des missions.

Les agents n'ont pas à être considérés comme des pions ou des éléments d'un mécano que l'on actionnerait au gré des prescriptions directionnelles.

Pour la CGT les suppressions d'emploi contribuent fortement à la détérioration du quotidien des agents. C'est pourquoi, il est nécessaire d'imposer de véritable espace de dialogue afin d'améliorer les conditions de vie au travail.

Par leur détermination, les agents ont réussi à faire évoluer le projet.

Point d'étape sur l'installation du PGF à la Direction.

Fasse aux réserves de nombreux agents concernant cette installation, les OS avaient demandé l'intervention du service ergonomie du ministère pour examiner un éventuel aménagement du 3ème étage, (anciens logements de fonction) en bureaux.

Un ergonome est venu en fin d'année examiner le bâtiment et nous a fait part de son analyse technique lors d'une réunion à la direction.

Il apparaît que l'aménagement du 3ème étage serait particulièrement coûteux en raison de l'étroitesse de l'ascenseur desservant cet étage et empêchant de fait son accès aux personnes à mobilité réduite.

Le remplacement et l'agrandissement de l'ascenseur du sous sol au 3ème étage est indispensable pour pouvoir aménager le 3ème, le prix d'une telle modification est prohibitif. Seule une dérogation de la préfecture pourrait être envisagée pour un tel emménagement.

Les derniers plans proposés seront enrichis des recommandations de l'ergonome et présentés à nouveaux aux agents. La direction prendra contact avec l'antenne immobilière de Toulouse concernant l'aménagement de la loge du concierge.

La CGT ne peut que regretter la perte quasi définitive des 400 m2 du troisième étage pour des raisons purement financière.

Les contraintes budgétaires de la DGFIP aboutissent à un projet à minima. Ce projet présenté comme cohérent concernera plus de 70 personnes sans augmentation importante de la surface de travail (récupération des 70 m² de l'ancien logement du gardien).

Les agents supporteront une politique immobilière au rabais.

En marge de ce point, nous avons demandé qu'à l'avenir, les ergonomes du ministère soient saisis bien en amont concernant tout aménagement important.

Programme d'intervention 2016 du CHS-CT.

L'enveloppe des crédits pour l'année 2016 se monte à 49 069 €.

Tableau récapitulatif des actions proposées :

ACTIONS PROPOSEES	COÛT
Formation Sauveteurs Secouristes du travail (budget 2015)	400,00 €
Lavage des vitres du CFP de Tarbes (budget 2015)	868,48 €
Achat de 4 fontaines à eau (budget 2015)	2 793,40 €
Achat de 15 fauteuils	3 205,98 €
Achat de 5 lampadaires	1 588,13 €
Achat d'une lampe de bureau	50,00 €
Remplacement des électrodes pour les défibrillateurs	536,40 €
Remplacement et achat de trousse de secours	500,00 €
Achat de petit mobilier pour la trésorerie de Luz	146,79 €
Achat de peinture pour deux bureaux du CFP de Tarbes	157,55 €
Achat de patères	108,00 €
Achat de deux pupitres*	346,00 €
Aménagement électrique du CFP de Lourdes	1 392,12 €
Formation recyclage Sauveteurs Secouristes du Travail 2016	1 200,00 €
Achat de peinture étanche pour chaufferie CFP de Tarbes	170,00 €
Formation « manipulation des extincteurs »	3 816,00 €
Achat d'EPI pour les géomètres	1 000,00 €
Achat d'une trieuse de billets pour la trésorerie de Tarbes Municipale	276,00 €
Vérification des alarmes de tous les postes	1 800,00 €
Installation de parois pour le SIP de Tarbes	2 851,20 €
Kit de plomberie pour les Agents de Service	en cours d'évaluation
Secrétariat du CHS-CT	500,00 €
Total	23 548,61 €

*Concernant les pupitres, un sera attribué à l'agent l'ayant demandé, l'autre sera conservé dans le but de le faire essayer aux agents qui en font la demande.

Une vigilance particulière sera portée concernant le travail sur écran. Les représentants CGT considèrent que des actions plus ciblées devront se mettre en place sur cet espace de travail source d'inconfort.

Il pourra s'agir d'achat de pupitre mais aussi de bras articulé pour écran, de rehausseur d'écran par exemple. Même si le meilleur remède est parfois de revoir tout simplement le positionnement des bureaux.

Registre santé et sécurité et fiches de signalement.

L'assistante de prévention a répondu à toutes les remarques mentionnées dans le cahier Hygiène et Sécurité.

Nous vous engageons à compléter ce cahier chaque fois que nécessaire. L'assistante de prévention répond systématiquement aux remarques et tente d'y apporter une réponse rapide. Ce cahier est ensuite examiné à chaque séance du CHS-CT. Il est disponible sur ULYSSE, partie gauche.

Une fiche de signalement concernant des insultes proférées à l'encontre d'une agente a été examinée. Un courrier a été envoyé au contribuable.

Si vous êtes victime d'agression physique ou même verbale n'hésitez pas à compléter une fiche de signalement également disponible sur ULYSSE.

Point d'étape suite aux dégradations du 23 février 2016 commises au CFP de Tarbes.

Le montant des dégâts occasionnés par les agriculteurs le 23 février s'élève à 10 000 €. Ce montant sera pris en compte par la Centrale et n'impactera pas le budget local.

Information sur les travaux en cours au CFP de Bagnères.

Les locaux de la trésorerie de Bagnères qui ne datent pourtant que de 2009 et dont la mairie est propriétaire, sont déjà fortement dégradés. De lourds travaux ont débutés pour tenter de résoudre des problèmes d'infiltration et d'humidité.

La trésorerie a été fermée le temps des travaux les plus dérangeants, notamment lors de l'utilisation des marteaux piqueurs.

Questions diverses :

- Des réunions sur les RPS (risques psycho sociaux) vont être proposées aux agents d'encadrement.

Selon la CGT ses réunions ne devraient pas être proposées mais imposées.

- Au CFP de Tarbes, la rambarde coté trapon va être réparée très rapidement maintenant qu'un accord avec les assurances a été trouvé.

- Le premier groupe de travail concernant le ré aménagement du RDC du CFP de Tarbes est programmé en avril. Les ergonomes du ministère et le responsable sécurité seront associés à cette réflexion.

- Depuis la parution du décret sur le télé travail plusieurs agents du département, souhaitent, pour de multiples raisons bénéficier de ce dispositif.

La direction n'apportant aucune réponse pour l'instant à ces agents dans la mesure où il n'y a aucune déclinaison DGFIP de ce décret, **nous allons saisir notre bureau national pour tenter de faire accélérer les choses.**

N'hésitez pas à prendre contact avec nous si vous êtes concerné par ce dispositif.

	<h2>Bulletin d'adhésion</h2> <p>Pour un syndicalisme de conquêtes sociales</p>
SECTION : <input type="checkbox"/> Actif <input type="checkbox"/> Stagiaire <input type="checkbox"/> Retraité Je souhaite m'abonner à : <input type="checkbox"/> la Nouvelle Vie Ouvrière Facultatif > Pour les agents A et A+ Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens) <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire. La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.	NOM : Prénom : Date de naissance : .. / .. / .. Catégorie : Grade : Echelon : Filière fiscale <input type="checkbox"/> Filière publique <input type="checkbox"/> Adresse administrative : Adresse pour l'envoi de la presse : <input type="checkbox"/> Adresse administrative <input type="checkbox"/> Adresse personnelle (préciser) : Tél. : Mel : Date : .. / .. / .. Signature :
RESERVE À LA SECTION Saisie CoGiTiel par la section le : .. / .. / .. Date de réception au bureau national, le : .. / .. / ..	
Syndicat national CGT Finances Publiques - Case 450 ou 451 - 263 RUE DE PARIS 93514 MONTREUIL CEDEX - www.financespubliques.cgt.fr	

**Bulletin d'adhésion à renvoyer ou à remettre à un militant CGT FP 65 :
CGT Finances publiques 65. 1 boulevard du maréchal Juin, 65 023 Tarbes cédex 9.**