



Projet de mouvement général de mutation C - Filière Fiscale au 1^{er} septembre 2012

En 2012, ce sont encore 3000 emplois de catégorie C qui ont été supprimés à la DGFIP venant s'ajouter aux 25000 postes supprimés ces 10 dernières années.

C'est encore une fois, dans un contexte de l'emploi particulièrement difficile, que paraît le projet de mouvement général de mutation C - Filière Fiscale au 1/9/2012.

Les suppressions d'emplois sont totalement inacceptables parce qu'elles détériorent les conditions de travail. Elles remettent en cause l'exercice de l'ensemble des missions dans les services et l'accès pour tous à un service public de qualité.

Concernant ce mouvement, la direction générale indique un taux de satisfaction de 35,2 %. Ce taux est artificiellement « gonflé » par les 297 mutations internes à la région Ile-de-France.

Les caractéristiques du mouvement :

- ✓ 88 directions sur 145 sont déficitaires,
 - ✓ 44 directions fermées à toute mutation,
 - ✓ 24 directions avec une seule arrivée de l'extérieur,
 - ✓ 10 directions avec seulement deux arrivées de l'extérieur,
 - ✓ 124 départs d'Ile de France vers la province,
 - ✓ 234 mutations de province à province,
 - ✓ 297 mutations internes en Ile de France,
 - ✓ 188 rapprochements externes en attente (dont 23 sur le département du Nord, 21 sur la Somme, 31 sur le Pas de Calais, 8 sur le Puy de Dôme, 7 sur l'Aube, 12 sur la Seine Maritime, 17 sur les DOM) et seulement 48 rapprochements externes satisfaits au titre de la priorité et 40 en liste normale,
 - ✓ seulement 9 agents rejoignent les DOM (0 en Guadeloupe 0 sur la Martinique 0 en Guyane 8 sur la Réunion et 1 sur Mayotte).
 - ✓ Au final, seulement 740 mutations effectuées sur 2100 demandes.
- Pour leur part, les représentants des personnels de la CGT Finances Publiques considèrent que ce projet est catastrophique et rend encore plus difficile la situation de nombreux collègues en attente de mutation.

Nous dénonçons fortement la pratique de l'administration qui consiste à indiquer que certains départements de province sont ouverts alors que des agents extérieurs au département ne rentrent pas au projet.

Exemple : le département du 85 est déficitaire de 10,7 agents, la résidence de La Roche/Yon est déficitaire de 3,1 agents et au moins un collègue qui demande cette résidence n'obtient pas satisfaction au projet.

Montreuil, le 13 avril 2012

Syndicat national CGT Finances Publiques

• Case 450 ou 451

263 RUE DE PARIS 93514 MONTREUIL CEDEX

• dgfip@cgt.fr

• www.financespubliques.cgt.fr

• Tél. : 01.48.18.80.16

Cette année encore, l'administration persiste à ne pas pourvoir les postes implantés (447,3 postes vacant dont 173,3 en province et 274 en Ile de France).

Cette situation va encore s'aggraver car l'administration n'a pas connaissance de tous les départs en retraite d'ici la fin de l'année.

L'appel de seulement 242 lauréats de la liste principale du concours C 2011 sur la Filière Fiscale ne viendra pas combler le déficit d'emploi de la catégorie C.

A ce propos, nous trouvons scandaleux que la direction générale ait décidé arbitrairement et sans aucune raison (sinon budgétaire....) de n'appeler, au 1er juin 2012, que 510 agents de la liste principale sur les 570 inscrits du concours des deux filières.

D'ores et déjà, la CGT Finances Publiques exige l'appel de l'ensemble de la liste principale au 1er juin 2012 et l'installation des lauréats de la liste complémentaire dans les plus brefs délais.

La CGT Finances Publiques exige l'arrêt des suppressions d'emplois et le pourvoi des postes à hauteur des besoins des services.

- **Exemple parmi tant d'autres : le département du Nord.**
- L'administration affiche un solde positif de 10,9 agents.
- La réalité est tout autre : en 2010 le nombre de postes implantés sur ce département était de 625 ; en 2011, il n'était plus que de 560, cette année il est de 503. En 2 ans, l'administration a supprimé 122 postes de catégorie C !
- Il est donc fermé à toute arrivée de l'extérieur y compris aux 23 demandes de rapprochement formulées.
- Les conséquences pour les agents en attente de mutation sur les départements de province sont dramatiques.
- **Cette année encore, les représentants des personnels de la CGT interviendront durant la CAP, pour tous les agents qui leur ont confié leur demande, non seulement en évoquant leur situation personnelle mais aussi en les restituant dans un contexte où l'emploi est au cœur du problème.**
- **Nous exigerons de l'administration l'ouverture de toutes les directions afin de donner satisfaction à tous les agents.**



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

SECTION :

Actif Stagiaire Retraité

Je souhaite m'abonner à :

la Nouvelle Vie Ouvrière

Facultatif > Pour les agents A et A+

Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)

OUI NON

L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire.

La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.

RESERVÉ À LA SECTION

Saisie CoGiTiel par la section

le : .. / .. /

Date de réception au bureau national,

le : .. / .. /

NOM :

Prénom :

Date de naissance : .. / .. /

Catégorie : Grade : Echelon :

Filière fiscale Filière gestion publique

Adresse administrative :

Adresse pour l'envoi de la presse :

Adresse administrative Adresse personnelle (préciser) :

Tél. :

Mel :

Date : .. / .. / Signature :