

Tableau de bord de veille sociale

DDFiP des HAUTES PYRENEES 650
Type de mission :

I / LES ELEMENTS DE CONTEXTE

1) INDICATEURS DE CONTEXTE CHIFFRÉS :

Nombre d'agents du département (ou du service) : **383 (situation 31/12/13)**.

Taux de couverture des effectifs (effectif réel/effectif théorique) : **98,11 %**

Taux d'encadrement : **21,26 %**

Nombre de jours d'arrêts maladie : **4430**

Nombre de congés longue maladie : **3**

Nombre de fiches de prévention du risque psychosocial remontées à l'assistant de prévention : **2**

Autres :

2) INDICATEURS DE CONTEXTE NON CHIFFRÉS :

Organisation du travail : Pas de modifications significatives de l'organisation du travail. Il est toutefois signalé que 6 postes comptables comptent moins de trois agents, dont le chef de service ; parmi eux, 4 postes comptent moins de deux agents dont le chef de service. La faiblesse de l'effectif entraîne inévitablement de grandes difficultés de fonctionnement, d'organisation personnelle des agents, voire de sécurité.

Modifications immobilières (travaux) : Aucune modification immobilière majeure n'a été réalisée. Toutefois, divers travaux immobiliers ont été mis en oeuvre, dont les plus significatifs ont contribué à sécuriser l'accès aux bâtiments, à assurer diverses mises aux normes, et à améliorer le cadre de vie des agents par des réaménagements de locaux.

Causes des accidents de services : Un accident de service n'entraînant aucun arrêt maladie a été recensé au cours du 1er semestre ; l'accident a été causé par la chute d'une store. Deux accidents de service, dont un avec 2 jours d'arrêt de travail, ont été déclarés au cours du second semestre : un géomètre a été victime d'une morsure de chien et un agent s'est blessé en portant une charge.

Situations graves : Aucun droit d'alerte et/ou de retrait n'ont été recensés.

Autres : (exemple : résidences non demandées)

II / LES INDICATEURS	Synthèse		
	1er semestre du 01/01 au 30/06	2nd semestre du 01/07 au 31/12	Année
A - Santé, sécurité et conditions de vie au travail			
1. Nombre de congés maladie de courte durée inférieure ou égale à 5 jours	211	254	465
2. Nombre de jours de congés annuels et/ou ARTT mis en compte épargne temps			1611,5
3. Nombre de jours de congés non pris			12,5
4. Nombre d'écrêtement des horaires variables	175	139	314
4a. Nombre d'agents postés, en équipe, travaillant de nuit			2
5. Taux de demandes de mutation			12,86%
5a. Nombre de demandes de mutation déposées et non satisfaites			31
5b. Emplois non demandés			1
6. Taux d'agents hors cadres ayant bénéficié d'une formation			64%
6a. Taux de cadres et d'agents encadrants formés à la santé et à la sécurité au travail			9,87
6b. Taux d'agents formés à la santé et à la sécurité au travail			0
6c. Taux d'agents formés au DUERP			0
6d. Taux d'agents affectés à l'accueil du public formés à la prévention des situations d'agressivité et de violence			1
7. Nombre d'agents ayant fait appel aux assistant(e)s de services sociaux et aux médecins de prévention.			8
8. Nombre de signalements de violences physiques ou verbales d'origine interne	0	1	1
8a. Violences physiques d'origine interne	0	0	0
8b. Violences ou menaces verbales d'origine interne	0	1	1
9. Nombre de signalements de violences physiques ou verbales d'origine externe	0	1	1
9a. Violences physiques d'origine externe	0	1	1
9b. Violences ou menaces verbales d'origine externe	0	0	0
10. Nombre d'accidents de services (dont trajet) avec arrêts maladie	0	1	1
10a. Nombre d'accidents de services (dont trajet) sans arrêt maladie	1	1	2
10b. Nombre de jours d'arrêt maladie	0	2	2
10c. Nombre d'accidents de services (dont trajet) survenus lors d'une mission	0	0	0
11. Nombre de maladies professionnelles déclarées			0
11a. Maladies professionnelles reconnues par l'administration			0
12. Nombre de plaintes pour harcèlement sexuel ou moral jugées aux instances judiciaires			0
13. Nombre de droits d'alerte ou de retrait exercés	0	0	0
13a. Nombre de droits d'alerte exercés	0	0	0
13b. Nombre de droits de retrait exercés	0	0	0
14. Suicides et tentatives de suicides (hors et sur le lieu de travail)	0	0	0
B - Relations professionnelles			
15. Taux d'appel sur l'évaluation/notation au niveau local			3,77%
15a. Taux de refus de participation aux entretiens annuels d'évaluation-notation			non mesuré
15b. Taux d'appel sur l'évaluation et la notation au niveau national			2,43%
15c. Nombre de sanctions disciplinaires du 1er groupe			0
15d. Nombre de sanctions disciplinaires du 2ème groupe			0
15e. Nombre de sanctions disciplinaires du 3ème groupe			0

15f. Nombre de sanctions disciplinaires du 4ème groupe			0
15g. Nombre de procédures disciplinaires engagées			0
16. Nombre de réunions de services	0	0	non mesuré
C - Relations sociales			
17. Nombre de réunions statutaires			21
17a. Nombre de réunions hors CT			10
17b. Nombre de réunions du CHSCT			3
17c. Nombre de réunions du CDAS			3
17d. Nombre de boycott des réunions non statutaires			0
18. Nombre de boycott des réunions statutaires (CT, CHSCT, CDAS, CAP)			2
18a. Délai de réponse suite à une demande de rencontre par un ou des syndicats	0	0	Non mesuré
19. Nombre de jours de grève à revendication locale (en jour/agent)	0	0	0
19a. Taux de participation aux grèves à revendications uniquement locales	0	0	0
19b. Nombre de jours de grève à revendications nationales (en jour/agent)	3	137	140
19c. Taux de participation aux grèves à revendications nationales	1,42% tx moyen	42,55% tx moyen	21,98 % (moy)
20. Nombre d'interpellations et d'audiences au niveau local relatives aux conditions de vie au travail	5	3	8