



SIE de Lannemezan.
Fusion Trie-Castelnau Galan :

**TOUS ENSEMBLE !
FAISONS ENTENDRE RAISON
A CETTE DIRECTION !**

Les organisations syndicales ont demandé à être reçues par la direction le 30 juin 2017.

En effet, cette dernière s'était livrée la veille à une opération de communication sur Ulysse 65 dans laquelle elle accusait les organisations syndicales du département d'adopter une position sinon dogmatique tout du moins de principe pour refuser le transfert du SIE de Lannemezan à Tarbes.

Pourtant à y regarder de près et sans entrer dans de vaines polémiques dialectiques, qu'en est-il vraiment de ces projets directionnels et de la réalité du dialogue et du débat contradictoire ?

S'agissant du dialogue social et du débat contradictoire, cet entretien du 30 juin aura permis d'apporter encore plus de clarté sur les intentions réelles de la direction.

Jugez plutôt :

Le directeur est censé cadrer les sujets et notamment celui du transfert du SIE en menant des rencontres avec les élus et en organisant dans la précipitation deux groupes de travail en juillet avant de faire remonter un bilan à Bercy le 8 AOÛT.

Vous avez bien lu : le 8 août ! Avant tout avis d'un CTL ! Et c'est aux organisations syndicales que l'on reproche d'être dogmatique !

Si nous devons chercher une preuve du caractère factice de ce dialogue institutionnel, inutile de chercher plus loin.

Le moins que l'on puisse demander à une direction c'est du sérieux ! Le calendrier démentiel proposé ne permet en aucun cas de mener un débat contradictoire et argumenté, il est même insultant pour les élus politiques (à noter que la direction ne rencontrera le maire de Lannemezan que le 21 juillet soit 15 jours avant la remontée d'informations à Bercy !!) et pour les élu(e)s du personnel.

Des élu(e)s du personnel qui, n'en déplaise à la direction, tirent leur légitimité des élections professionnelles (avec 90 % de participation) et n'ont en aucun cas pour habitude d'agir en franc-tireurs sans consulter, ni aller à la rencontre des agents des finances publiques.

C'est ce qu'ils ont d'ailleurs fait dès la présentation de l'Adaptation des Structures et du Réseau – ASR- (HMI à Lannemezan, à Tarbes, à Trie et tous les postes et services impactés feront l'objet de rencontres dans les jours qui viennent).

Lors de ces premières rencontres il a d'ailleurs pu être constaté que la direction, dans son souci de prendre tout le monde de vitesse, ne se privait pas de livrer des informations erronées aux agents concernés (notamment en matière de primes de restructuration et leurs montants ...).

Au-delà de ces rencontres organisées par une direction manifestement très pressée, les agents auront l'occasion de s'exprimer également par voie d'une pétition intersyndicale qui est en cours de diffusion.

Et comme nous l'avons déjà indiqué **nous ne nous rendrons pas à la mascarade de consultation que constitue le groupe de travail sur le SIE de Lannemezan du 11 juillet 2017.**

Ce jour-là sera au contraire un moment de la mobilisation des personnels contre le projet directionnel.

Dans le même temps et comme a déjà pu le constater le directeur, les organisations syndicales ont saisi les élus nationaux et locaux, des rencontres ont déjà eu lieu (M. Plano, maire de Lannemezan ; M. Grasset, Maire de Trie sur Baise, des rendez-vous sont fixés avec le président du conseil départemental et les députés...) .

S'agissant du fonds des opérations proposées :

➤ SIE de Lannemezan :

Dans un passé proche le SIE de Lannemezan a connu une situation particulièrement difficile avec des agents en souffrance et une problématique de management telle qu'il aura fallu l'intervention répétée du CHSCT et une expertise externe mandatée par ce même CHSCT.

Depuis, sans que le SIE jouisse d'une situation complètement stabilisée, les choses se sont améliorées : le renforcement en effectif, le départ de la précédente chef de service et un encadrement plus à même d'apporter l'appui technique dont les agents sont demandeurs sont des éléments favorables dont il faut tenir compte pour analyser la situation de ce SIE.

D'ailleurs, la direction elle-même reconnaît que le SIE de Lannemezan va mieux.... beaucoup mieux.

Et pourtant c'est justement alors qu'il va mieux que la direction prend la responsabilité de le rayer de la carte.

Incompréhensible ? A vrai dire, la direction a fini par reconnaître elle-même que **l'objectif était de FAIRE DES GAINS DE PRODUCTIVITE et de constituer à TARBES UNE RESERVE à SUPPRESSIONS d'EMPLOIS FUTURS.**

De même elle reconnaît une politique d'affichage qui lui interdirait de présenter à Bruno Parent une année blanche en termes de restructuration.

Voilà pour l'argumentaire directionnel qui, comme vous pouvez le constater, est exempt de tout dogmatisme et pleinement en phase avec la réalité du travail quotidien des agents.

Et tant pis si le SIE de Tarbes connaît actuellement un profond renouvellement de ses effectifs et que les agents à la quasi-unanimité rejettent l'opération annoncée.

ET bien NON la direction ne passera pas en force, les organisations syndicales feront tout pour s'y opposer et la mobilisation des agents se fera entendre !

Concernant les opérations programmées sur les trésoreries d'Ossun et de Trie sur Baise-Castelnau Galan , là encore la précipitation est de mise du côté de la direction qui refuse de se confronter au réel des situations de travail.

➤ Trie sur Baise-Castelnau Galan :

Si l'on analyse l'opération Trie sur Baise- Castelnau Galan, nul besoin d'être grand clerc pour se rendre compte que si elle se réalisait au 1er janvier 2018 la trésorerie de Castelnau ne serait pas en mesure de supporter le transfert des compétences de la trésorerie de Trie.

En effet, au 1er septembre 2017 la trésorerie se retrouvera avec un emploi vacant et un agent à 80 %, alors que parallèlement l'agent de Trie sur Baise a déjà fait connaître son refus de rejoindre Castelnau.

Par ailleurs le Maire de Trie a déjà fait connaître sa volonté et son exigence du maintien minimum d'un accueil du public sur 5 demi-journées.

La raison exige que cette opération ne soit pas réalisée en 2018, il en va très clairement aujourd'hui de la santé des agents et que l'on prenne suffisamment le temps de mesurer en termes de charge les conséquences de la loi Notré afin d'envisager les conditions d'un maintien du réseau et de l'accueil à hauteur des réels besoins du territoire.

Si restructuration il doit y avoir elle doit faire l'objet d'une véritable préparation et non se résumer à une annonce pour éviter une année blanche ou grise qui oublie les réalités du travail quotidien.

Les élus locaux, confrontés aux effets de la loi Notré, sont demandeurs de cette préparation. Une préparation qui intégrerait la transformation en 2018-2019 d'un emploi de A comptable en B (transformation d'emploi souhaitée par la direction après le départ en retraite de l'actuel chef de poste de Trie sur Baise).

Aujourd'hui il est possible d'envisager une année 2018 qui se concrétise par :

- Le maintien de la trésorerie de Trie sur Baise avec un encadrant (IDIV affecté au 1.10.2017) et un agent qui continueraient à gérer les budgets communaux qui sont de sa compétence ainsi que l'accueil fiscal de proximité.
- Le maintien de la trésorerie de Castelnau Galan avec un chef de service et un agent à 80 % avec la nécessité de faire bénéficier ce poste de manière constante de l'équipe départementale de remplacement.

L'année 2018, et dans l'attente du mouvement de mutation au 1.09.2018, serait mise à profit pour étudier les conditions de réalisation de la restructuration (transformation d'un emploi de A en B, conditions de maintien d'un accueil public à Trie sur Baise etc ...).

Cette démarche est empreinte de raison et tient compte des évolutions institutionnelles et de la réalité des situations de travail.

Vouloir agir autrement, dans la précipitation et sans se soucier des conséquences humaines serait voué à l'échec et ne ferait que déstabiliser un peu plus les agents, détériorer les conditions de travail et contribuer au développement du mal être au travail.

➤ **Suppression de la trésorerie d'Ossun :**

La direction prévoit :

- Transfert de l'accueil fiscal au SIP de Tarbes
- Transfert des dossiers de taxes d'urbanisme à la trésorerie de Tournay.
- Transfert de la gestion de la Communauté de Communes de Tournay-Pouyastruc (11 communes) à la trésorerie de Tournay
- Transfert des 38 budgets (13 communes) et 6 syndicats à la trésorerie de Tarbes Adour Echez .

Du fait de ces transferts à Tarbes Adour Echez, la Paierie Départementale récupérerait la charge de travail relative au syndicat départemental d'électrification.

Parallèlement la Paierie Départementale transférerait le paiement des aides sociales émises par le département à la DDFIP.

Ces jeux de billards à 3,4,5 ..10 bandes se concrétiseraient en termes de transfert de personnel par :

- le transfert d'un emploi à Tournay et le transfert d'un emploi au SIP de Tarbes.

Il est intéressant de noter que dans ce scénario si bien huilé le rôle du comptable d'Ossun dont le poste est supprimé est réduit à presque rien puisqu'à l'heure d'appréhender la charge de travail assumée par le comptable, et alors même que la direction reconnaît que les chefs de poste de petites unités assument souvent des charges de travail des agents B et C, force fut de constater que la direction n'en parla pas, si ce n'est pour se satisfaire de la "récupération" d'un inspecteur en direction.

Au final que dire de plus sinon que les représentant(e)s du personnel mettront tout en œuvre pour faire entendre raison à la direction et faire entendre la voix des agents du département.

La DDFIP des Hautes Pyrénées doit :

- **Abandonner le projet de transfert du service des impôts des entreprises de Lannemezan à Tarbes.**
- **Engager une véritable discussion sous forme de table ronde, réunissant élus, administrations et organisations syndicales, sur la configuration du réseau de proximité à Trie et Castelnau au regard des conséquences de la réforme territoriale, mais en ayant le souci de préserver l'équilibre territorial si fragile dans notre département et le service public de proximité.**
- **Effectuer un véritable recensement des charges transférées de la trésorerie d'Ossun et évaluer les conditions dans lesquelles elles pourront être assumées dans les trésoreries concernées (Paierie, TAE, Tournay....).**

NOUS APPELONS TOUS LES AGENTS DU DEPARTEMENT :

**A s'inscrire dans toutes les initiatives qui seront prises
dans les prochains jours.**

D'ores et déjà :

- **SIGNONS MASSIVEMENT LA PETITION EXIGEANT LE MAINTIEN DU SIE DE LANNEMEZAN de pleine compétence.**
- **Participons à la mobilisation du 11 juillet 2017 dont les modalités seront très rapidement précisées.**
- **Exigeons le report de la restructuration des trésoreries de Trie sur Baise-Castelnau Galan.**